



Програма претендента на посаду
ректора Державного вищого
навчального закладу
**«ХЕРСОНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

доктора економічних наук, доцента
Кирилова Юрія Євгеновича

**ПРОФЕСІОНАЛІЗМ,
ПАТРІОТИЗМ,
ПОРЯДНІСТЬ**





КИРИЛОВ Юрій Євгенович

Народився 20 липня 1980 року в м. Херсон. Після закінчення ЗОШ № 9 м. Херсон навчався на економічному факультеті Херсонського сільськогосподарського інституту. В 2001 році закінчив Херсонський державний аграрний університет за спеціальністю «Менеджмент організацій» і здобув кваліфікацію економіст-менеджер.

Із 2001 року працював асистентом кафедри менеджменту й маркетингу ХДАУ. В 2005 році захистив дисертаційну роботу «Розвиток зовнішньоекономічної діяльності на ринку зерна» на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю «Економіка сільського господарства і АПК» у Державному агроекологічному університеті (м. Житомир). Із 2006 року – доцент кафедри менеджменту організацій ХДАУ. В 2008 році отримав учене звання доцента. З 2011 по 2013 рр. виконував обов'язки відповідального секретаря приймальної комісії ДВНЗ «ХДАУ». Із жовтня 2013 р. очолював навчально-методичний регіональний центр довузівської підготовки та ступеневої освіти ДВНЗ «ХДАУ». 2 січня 2014 р. зарахований до докторантури ДВНЗ «ХДАУ». В серпні 2014 р. за рішенням Вченої ради був відкликаний із навчання в докторантурі в зв'язку з виробничою необхідністю. 1 вересня 2014 р. призначений першим проректором ДВНЗ «ХДАУ». В листопаді 2015 року захистив дисертацію на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.03. – економіка та управління національним господарством на тему «Конкурентоспроможний розвиток аграрного сектора економіки України в умовах глобалізації» в Миколаївському

національному аграрному університеті. З лютого 2016 року – професор кафедри менеджменту організацій ДВНЗ «ХДАУ».

Із березня 2016 року – засновник і директор ТОВ «Українські перспективні рішення». З вересня 2016 року – професор кафедри публічного управління й адміністрування ДВНЗ «ХДАУ» (за сумісництвом).

За період роботи в аграрному університеті викладав дисципліни: «Зовнішньоекономічна діяльність підприємства», «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності», «Адміністративний менеджмент», «Антикризове управління підприємством».

Науковий доробок становить 122 публікації, з них: 106 – наукових, у тому числі 8 монографій, 52 статті в науково-фахових виданнях, 46 – у збірниках матеріалів науково-практичних конференцій і 16 – навчально-методичного характеру.

Нагороджений подяками Міністерства аграрної політики та продовольства України (2012 р.) і Міністерства освіти й науки України (2015 р.); Почесною грамотою Херсонської обласної державної адміністрації (2015 р.), Почесною грамотою Південного наукового центру НАН і МОН України (2016 р.).

У 2016 році призначена іменна стипендія Верховної Ради України для найталановитіших молодих учених.

Громадська робота:

- помічник-консультант народного депутата України на громадських засадах двох скликань (2012-2015 рр.);
- член колегії управління освіти й науки Херсонської обласної державної адміністрації (з 2015 р. й по теперішній час);
- депутат Херсонської міської ради (з 2015 р. й по теперішній час);
- член експертної ради конкурсу проектів молодих учених при МОН (з 2016 р. й по теперішній час);
- радник голови Херсонської обласної державної адміністрації з питань освіти й науки на громадських засадах (із 2016 р. й по теперішній час).

Одружений, маю доньку та сина. Судимості відсутні.

ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ НА 5 РОКІВ:

1. Контингент студентів – 4000 тис. осіб (нині – 2800)
2. Спеціальний фонд – 20 млн грн. (нині – 12,8)
3. Державні наукові проекти, програми – 5 млн грн. (нині – 1,3)
4. Вхідження до 50 кращих університетів України за рейтингом ТОП-200 ВНЗ України та до ТОП-5 аграрних університетів України
5. Модернізація та перебудови систем енергоспоживання та енергозбереження університету (головний і третій корпуси університету - за 3 роки). Оновлення всієї інфраструктури університету та створення сучасної матеріальної бази (джерела фінансування: кошти Європейського інвестиційного банку в рамках проекту «"Енергоефективність у вищій освіті», державні програми капітального будівництва, в тому числі фонду регіонального розвитку, спеціальний фонд університету, кошти меценатів). Осучаснення зовнішнього вигляду будівель та парку університету.

ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Підвищення якості освітніх послуг і навчального процесу, підготовка висококваліфікованих фахівців.
2. Удосконалення системи контролю успішності студентів і запровадження інноваційних технологій навчання.
3. Оновлення відповідно до сучасних стандартів лекційних аудиторій і навчальних лабораторій. Упродовж трьох років на кожному факультеті створити та облаштувати зразкову лекційну аудиторію з урахуванням сучасних технологій інноваційного навчання.
4. Збільшення державного замовлення за профільними напрямками підготовки фахівців.
5. Відкриття нових кафедр, спеціальностей, спеціалізацій, розроблення освітніх програм відповідно до сучасних потреб.
6. Створення філій ДВНЗ «ХДАУ» на базі профільних коледжів і технікумів Півдня України, завершення процедури входження аграрних технікумів до структури університету.
7. Створення умов для залучення до навчання іноземних студентів.
8. Запровадження програм академічного студентського обміну.
9. Забезпечення можливості отримання подвійних дипломів на основі адаптації змісту навчальних програм підготовки та укладення відповідних угод із європейськими університетами-партнерами.
10. Розширення можливостей для закордонного стажування та розвитку програм обміну викладачів.

11. Започаткування викладання окремих навчальних дисциплін на вибір студентів іноземною мовою.
12. Створення умов для кращого вивчення професійної іноземної мови за другим (магістерським) рівнем вищої освіти.
13. Створення можливостей для організації навчального процесу практичного профілю за участю роботодавців.
14. Сприяння залученню іноземних професорів і знаних фахівців у відповідній сфері до викладання в університеті.
15. Впровадження освітньої кооперації з закордонними університетами-партнерами, особливо зі створення спільних магістерських програм.
16. Створення необхідних умов для комплексного обслуговування читачів наукової бібліотеки університету. Забезпечення цілодобового доступу до неї.
17. Удосконалення системи організації практики, укладання договорів із підприємствами та організаціями для забезпечення базовими місцями проходження практики всіх студентів.

НАУКОВА, НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ТА ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Підвищення ефективності наукової діяльності університету шляхом удосконалення якісних і кількісних критеріїв щодо наукових публікацій, мотивації до опублікування статей у журналах із високим імпаکت-фактором, участі в загальнодержавних і міжнародних проектах.
2. Відкриття нових і підвищення ефективності роботи діючих спеціалізованих учених рад із захисту дисертацій.
3. Збільшення якісних показників університету за критеріями, які використовуються в світі для рейтингової оцінки діяльності університетів.
4. Введення університетських наукових журналів до наукометричних баз даних.
5. Сприяння інтеграції наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності університету та установ НАН України.
6. Спільно з іноземними дослідниками реалізувати участь учених університету в науковій програмі Євросоюзу «Горизонт-2020». Створити відділ залучення міжнародних грантів.
7. Заохочення до участі в науково-дослідній роботі студентів через механізми оплати праці.
8. Для поширення наукових знань і провадження науково-просвітницької діяльності ініціювати створення в Херсонській області наукового аграрного центру.
9. Проведення міждисциплінарних і міжфакультетських семінарів і конференцій, організація регулярних (щомісячних) лекторіїв за передовими напрямками досліджень в університеті, в Україні

- та в світі; запровадження рубрики «Новини науки» на сайті університету.
10. Створення інфраструктури для реалізації наукових проектів, придбання й оновлення наукового обладнання, комп'ютерних програм.
 11. Створення Центру трансферу технологій, академічного бізнес інкубатора, науково-експертних лабораторій, науково-навчальних лабораторій і забезпечення їх сучасним лабораторно-технологічним оснащенням; створення аграрної стартапшколи.
 12. Впровадження наукової кооперації з провідними зарубіжними університетами (шляхом створення наукових консорціумів, спільних наукових програм тощо).
 13. Активізація участі в розробленні програм, для яких передбачене фінансування проектів університету, залучення коштів за рахунок грантів, спонсорської та меценатської діяльності.
 14. Сприяння розвитку наукового товариства студентів і аспірантів університету.
 15. Для належного фінансування наукових досліджень аспірантів університету, матеріального забезпечення їхньої участі в конференціях, стажуваннях, виїзних експедиціях ініціювати створення фонду підтримки молодих науковців.

УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ І СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО

1. План соціального розвитку має стати складовою колективного договору університету.
2. Розроблення разом із органами університетського самоврядування нового тексту колективного договору, в якому передбачити максимальне розширення соціальних пріоритетів, зокрема надання матеріальної допомоги малозабезпеченим працівникам.
3. Організація публічних обговорень основних питань життєдіяльності університету, регулярні зустрічі ректора з колективами кафедр, підрозділів, студентами та аспірантами.
4. Впровадження критеріїв оцінки праці викладачів університету для встановлення відповідних надбавок і доплат.
5. Здійснення постійного моніторингу серед викладачів, співробітників і студентів умов праці та навчання, проживання в гуртожитках, роботи їдалень, бібліотек, спорткомплексу, господарського відділу.
6. Посилення ролі вченої ради в управлінні університетом шляхом забезпечення безперервної роботи постійно діючих комісій.
7. Забезпечення конструктивної взаємодії ректорату з усіма підрозділами університету шляхом упровадження інтегрованої інформаційної системи управління, оперативної зміни змісту університетських веб-ресурсів.
8. Зменшення паперового документообігу, максимальне поширення електронного обігу документів. Створення

- локальної адміністративної електронної мережі, яка об'єднуватиме ректорат, факультети, технікуми та інші структурні підрозділи.
9. Розроблення спільно з керівництвом первинної профспілкової організації стратегії покращення житлових умов для працівників і студентів університету.
 10. Прийняття в університеті Кодексу академічної етики.
 11. Розроблення концепції підвищення іміджу ДВНЗ «ХДАУ».
 12. Стимулювання участі викладачів університету в діяльності дорадчих чи консультативних органів, наданні висновків державним і недержавним органам і організаціям.
 13. Розширення автономії факультетів. Із цією метою передати частину повноважень ректора та вченої ради університету до факультетів.
 14. Усі оголошення, накази ректора та рішення вченої ради університету загального характеру розміщувати на веб-сайті університету.
 15. Активно співпрацювати з органами державної влади та місцевого самоврядування в реалізації державних і регіональних освітніх, наукових і соціальних програм.
 16. Переформатування роботи бази відпочинку «Колос», водної станції з поверненням їм соціальної функції.
 17. Оптимізація структури господарських відділів із чітко окресленим колом завдань для кожного працівника.
 18. Створення власної програми в радіо- та телебаченні обласного інформпростору, відновлення університетської газети.

СТУДЕНТСТВО ТА ВИХОВНА РОБОТА

1. Створення умов для вільного розвитку особистості, забезпечення реалізації творчих ідей, самовиховання й самовдосконалення, вияву індивідуальних здібностей, обдарованості й талантів, самореалізації в сфері наукової, професійної, художньо-естетичної, спортивно-оздоровчої діяльності.
2. Формування в студентів лідерських якостей і активної громадянської позиції шляхом сприяння їх активній участі в різних гуртках, секціях, клубах, літніх школах тощо.
3. Моральне та матеріальне заохочення за успіхи в громадській роботі, мистецькі та спортивні досягнення.
4. Сприяння налагодженню контактів органів студентського самоврядування університету з українськими та міжнародними студентськими організаціями.
5. Розвиток культурно-мистецького середовища для гармонійного становлення духовного світу молоді через виховання почуття патріотичного обов'язку та пошани до національної пам'яті.
6. Активізація роботи музею університету, розроблення ювілейного календаря історичних дат і подій із життя навчального закладу.
7. Створення групи науковців-дослідників для написання історії університету.
8. Активізація екскурсійно-виїзної роботи.
9. Створення належних умов для проживання студентів у гуртожитках.

10. Облаштування спортивного залу, спортивних споруд і майданчиків відповідно до сучасних вимог.
11. Сприяння розвиткові спортивних секцій. Стимулювати спортивні команди та окремих спортсменів за успішні виступи.
12. Заохочення студентів до участі в художній самодіяльності університету.
13. Формування незалежних студентських ЗМІ (випуск електронної студентської газети), створення FM-радіостанції, озвучення в основних корпусах і будівлях університету (гуртожитках).
14. Забезпечення можливості для роботи в мережі Wi-Fi в усіх корпусах і гуртожитках університету

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

1. Сприяння участі університетських структурних підрозділів у реалізації міжнародних проектів і програм, у науково-практичних конференціях, семінарах і виставках.
2. Створення спільно з іноземними партнерами наукових центрів, інших об'єднань для виконання освітніх, науково-дослідницьких та інноваційних програм.
3. Щорічно направляти студентів, аспірантів, докторантів, наукових і науково-педагогічних працівників для стажування, навчання й проходження практики до закордонних університетів.
4. Розширення переліку закордонних партнерів, із якими університет має співпрацю, через підписання нових угод із університетами країн Європейського Союзу, Туреччини, Китаю, Індії тощо.
5. Створення умов для проведення в університеті літніх шкіл і практик для іноземців.
6. Запровадження не лише співпраці між університетами, а й співпраці з закордонними підприємствами та організаціями.
7. Сприяння професорам університету в читанні лекцій у закордонних університетах-партнерах.



Андрій Гордєєв – голова Херсонської обласної державної адміністрації

«Аграрному університету потрібен лідер, здатний об'єднати колектив і вивести заклад на новий рівень розвитку»



Валерій Базалій – ректор ДВНЗ «ХДАУ» (2011-2016 рр.), д. с.-г. н., професор, заслужений працівник освіти України

«Дорогу слід давати молодим! Наше ж завдання, людей старшого віку, не заважати їм, а допомагати»



Сергій Незнамов – проректор ДВНЗ «ХДАУ», к. с.-г. н., доцент

«Для мене важливі не слова та обіцянки, а конкретні справи. Можна казати багато, але вікна та бойлери в гуртожитках університету, котельня – це те, що вже зроблено»



Іван Гончарський – директор Скадовського технікуму ДВНЗ «ХДАУ», депутат обласної ради

«Для мене як людини військової важливо, коли тримають слово»



Влад Кривий – голова студентсько парламенту ДВНЗ «ХДАУ»

«Дуже сумно, коли викладачі, особливо професори, зневажливо ставляться до студентів. Маю надію, що Кирилов Ю. Є. як ректор університету відстоюватиме та захищатиме права, честь і гідність студента»



Олександр Співаковський – народний депутат України, перший заступник голови комітету з питань освіти і науки Верховної Ради України

«Ректор – це комунікатор із зовнішнім середовищем, це людина, яка повинна мати контакти й лобіювати інтереси університету на обласному та загальнодержавному рівні»



Лариса Мармуль – д. е. н., професор, заслужений працівник освіти України

«Юрій Євгенович – креативна та талановита людина, яка користується повагою в колективі та має управлінський досвід і великий потенціал для відродження університету»



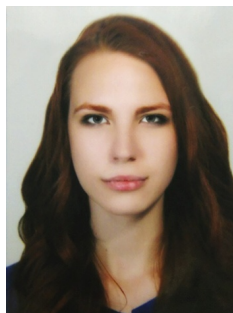
Олександр Аверчев – директор ІПОД ДВНЗ «ХДАУ», д. с.-г. н., професор

«Аграрний університет потребує нового погляду та командної роботи щодо його розвитку. Забезпечити це та знайти компроміс у непростих умовах здатен Кирилов Ю. Є.»



Оксана Любенко – помічник ректора ДВНЗ «ХДАУ» з виховної роботи, к. с.-г. н., доцент

«На жаль, викладачам бракує часу на розвиток студента як особистості поза навчальним процесом. Програма Кирилова Ю. Є. в тому числі спрямована й на вдосконалення цього напрямку роботи зі студентством»



Олена Волошина – голова студентської профспілки ДВНЗ «ХДАУ»

«Студентське життя – це не тільки навчання в аудиторіях. Це й гуртожитки, й спортивний, культурний, духовний, творчий розвиток. Кирилов Ю. Є. завжди приділяв цьому напрямку велику увагу та допомагав студентам у їх реалізації поза навчальним процесом»